أثر القيم الاجتماعية والادارية في تقليل فرص الفساد الإداري والمالي في الاندية الرياضية (دراسة تحليلية)

الباحثتان:

- أ.م.د زينب حسن فليح الجبوري/ كلية التربية الرياضية / الجامعة المستنصرية
- طالبة الماجستير منى حميد جاسم / مديرية التربية / الرصافة الثانية / قسم الاشراف التربوي

ملخص الدراسة

إن الميدان الأساسي للدراسة الحالية هو التعرف على واقع القيم الاجتماعية والادارية في تقليل فرص الفساد الإداري في الاندية الرياضية ومحاولة تقديمها أو وضعها كتجربة حية أمام أصحاب القرار.

ويؤمن البحث الحالي الى ان التعرف على هذه المواضيع من شأنه إنارة الطريق أمام القيادات الرياضية المسؤولة لتشخيص ومتابعة ومن ثم معالجة ظواهر الفساد المختلفة وأهمها الفساد الإداري الذي يتبعه الفساد المالي حتماً واعتمدت الدراسة الحالية بطرح المحاور التالية:

- ✓ المحور الاول: ماهي القيم الاجتماعية والادارية ؟
- ✓ المحور الثاني: ما هو مستوى وحجم الفساد الإداري والمالي في الاندية الرياضية ؟
- ✓ المحور الثالث: ماهي اسباب الفساد الإداري والمالي في الاندية الرياضية ؟
- ✓ المحور الرابع : هل يمكن وضع الحلول الناجعة لمعالجته والقضاء على مظاهره ؟

ومن خلال ما تم طرحه من محاور استنتجت الباحثتان ما يلي :-

- افتقار المراقبة والمسائلة من قبل الحكومة للمسببين ابتدأ من الإدارات العليا حيث أصبح العراق ثالث دولة في العالم من ناحية تفشي الفساد

المنارة للاستشارات
www.manaraa.com

- زعزعة القيم الأخلاقية القائمة على الصدق والأمانة والعدل والمساواة وتكافؤ الفرص وتحول هذه القيم الأخلاقية إلى السلبية وعدم المسؤولية وانتشار الجرائم بسبب غياب القيم .

اما اهم التوصيات فكانت:-

- إعطاء الدور الريادي لوزارات الشباب لوضع منهج مدروس لتلبية ثقافة الحرص على المال العام والنزاهة في التعامل وتقليص روح الأنانية الفردية والسمو بالروح الجماعية .
- تفعيل دوائر المفتشين العامين واللجان الفرعية للمراقبة والنزاهة حسب الاختصاصات ضمن الوزارات المعني
- إصدار قوانين صارمة لمنع هدر الأموال العامة والفساد الإداري والمسائلة الجدية لهم .
- الاختيار الصحيح للأشخاص النزيهين من هيئات الرقابة والمفتشين والنزاهة .
- خلق رأي عام يرفض الفساد دينياً وأخلاقياً لأثاره السلبية في التنمية الاقتصادية الشاملة أي تثقيف المجتمع ترسيخ الديمقراطية التي إذا أنضجت ستلغي المركزية أو الفساد الناتج عنها .
- تحويل الاندية الى ادارة القطاع الخاص عبر نظام الخصخصة وهو الحل الامثل للقضاء على الفساد الرياضي فالخصخصة ترفع من مستوى الاندية وتحسن من اوضاعها المالية وتقضي على الشللية وتجلب الكفاءات الادارية والفنية وتوجد المنشآت المتكاملة والبدء في تطبيق نظام الاحتراف الكلي الذي يرفع من اداء اللاعبين ويجعلهم يعيشون في جو صحي واستقرار نفسي بدلا من حال التشتت الذهني التي يعيشونها في ظل النظام الحالي للرياضة العراقية.
- الرقابة المالية في الأندية من المتطلبات الرئيسية للحفاظ على حسابات الأندية من العمل العشوائي والاجتهادات في ظل المراجعة المالية والإدارية للأندية التي تخضع لهيئة الرقابة والتحقيق فيعمل الأندية.
- ضرورة تفعيل الآليات الكفيلة بتقنيين الهدر المالي والتجاوزات المالية والإدارية التي جاءت بسبب غياب التنظيم الهيكلي الإداري وغياب الجهاز الرقابي المنظم وهي المؤسسة الرياضية.. وكذا مؤسسات المجتمع المدني المتخصصة في الشأن الرقابي والضبطي والقانوني.

المنارة للاستشارات
www.manaraa.com

اما اهم التوصيات التي خرجت بها الباحثتان فكانت :

- تفعيل وظيفة التخطيط في الرئاسة العامة لرعاية الشباب والأندية.
- الاستفادة من تجارب الدول المحيطة المتطورة في النشاطات العامة.
- التحول داخل الأندية إلى العمل المؤسساتي وفق منهجية عمل واضحة بدلاً من العمل العشوائي
- التحول داخل الرئاسة وإدارات الأندية إلى مفهوم القيادة منهجا وممارسة.
- قيام وزارة المالية بدعم ميزانية الرئاسة العامة لرعاية الشباب للقيام بنشاطاتها المتعددة وإعطاء مخصصات مالية أكبر للأندية بطريقة متقنة ومنضبطة بآليات رقابية ولوائح واضحة وذلك للخروج من دائرة حاجة الأندية ماليا لأعضاء الشرف والنهوض بمستواها تبعا لذلك.
- صرف مستحقات الأندية من قبل الدولة.
- تفعيل المراقبين الماليين في الأندية والوكالة للشئون المالية .
- تفعيل الرقابة المالية المستندية بنوعيها التي تستهدف الإجراءات والأخر التي تستهدف نتائج العمل.
- التحول من قرارات التكليف برئاسة الأندية إلى اختيار الرؤساء عن طريق الترشيح والانتخاب وفق مبدأ الكفاءة والجدارة لأن ذلك سيتيح للناخبين من أعضاء الشرف والجماهير بمحاسبة رؤساء الأندية في حال إخفاقهم أو قيامهم بعمليات غير نظامية.
- الإسراع في تحويل الأندية إلى كيانات تجارية استثمارية وتتصف باستقلالها عن الرئاسة ماليا وتستطيع التعامل استثمارياً وفق هذه الهوية مع شركات ذات علاقة.
- قيام هيئة دوري المحترفين بزيادة الجهد المبذول في حث مؤسسات القطاع الخاص بالقيام بواجبها من منطلق المسؤولية الاجتماعية وتفعيل دورها الاستثماري التنموي تجاه الأندية والشباب.
- إنشاء هيئة قضائية رياضية مستقلة عن الرئاسة وعن الاتحادات تختص بالفصل في المخالفات الرياضية داخل الأندية والعاملين فيها

المنارة للاستشارات
www.manaraa.com

The impact of social and administrative values reduces the chances of the administrative and financial corruption in sports clubs

An analytical study

Abstract

The main field of the current study is to identify the reality of social and administrative values reduce the chances of corruption in sports clubs and try to submit or put live as an experiment in front of the owners Alaqrar .oaamn Current search that recognize these threads would Lighting the way for Almswolh Sports Leadership for the diagnosis and follow-up and then address the various phenomena of corruption، the most important administrative corruption that inevitably followed by financial corruption and adopted the current study by asking the following themes:

First: What are the social and administrative values?

The second axis: What is the level and size of the administrative and financial corruption in sports clubs?

Axis III: What are the reasons for the administrative and financial corruption in sports clubs?

Theme IV: Can you put effective solutions to address and eliminate the manifestations?

Through what has been put forward by axes of the researcher concluded the following: -

.•Lack of oversight and accountability by the government for causing starting from the top management، where Iraq has become the third country in the world in terms of corruption

•destabilization of moral values based on honesty، truthfulness، justice، equality and equal opportunities and turning these moral values to negative and non-liability and the spread of crime because of the absence of values.

The most important recommendations were: -

المنارة للاستشارات
www.manaraa.com

•give the leading role of the ministries of young people to develop a thoughtful approach to meet the culture of concern for public money and integrity in handling and reducing the individual spirit of selfishness and Highness collective spirit.

•Activating the inspectors general and sub-committees of the departments control and integrity within the terms of reference by the ministries concerned

•issuing strict laws to prevent the waste of public funds، corruption and administrative accountability them seriously.

•the right choice for people of honest oversight and inspectors and integrity bodies.

•Creating public opinion rejects the religious and moral corruption of its negative effects on the overall economic development of any community education

If the consolidation of democracy، which would abolish the central Ondjt or the resulting corruption.

•Convert clubs to the private sector management through the privatization scheme، which is the best solution to eliminate corruption Sports Privatization raises the level of the clubs and the improvement of their financial positions and eliminate the cronyism and bring administrative and technical competencies and there are integrated installations and to start implementing the overall professionalism system that raises the performance of the players and make them live in healthy atmosphere and the stability of myself instead of mental distractions if they live under the current system Iraqi sport

-Financial Supervision in the clubs of the main requirements to keep the clubs accounts of random work and interpretations in light of the financial and management audit of the clubs that are subject to oversight and investigation body thereby acting clubs

-The necessity of activating the mechanisms to Ptguenian financial waste، financial and administrative irregularities that came because of the absence of structural organization and the absence of administrative SAI organized a Riadih..okma institution specialized in regulatory affairs and Alillti and legal institutions of civil society.

Recommendations

-Activating the planning function in the General Presidency for Youth Welfare and clubs.

المنارة للاستشارات
www.manaraa.com

-Benefit from the experiences of developed countries in the surrounding public activities.

-Transformation within the clubs to act in accordance with the institutional work methodology and clear instead of random work.

-Shift in presidential administrations and the clubs to approach the concept of leadership and practice.

-Agency support for financial affairs in the presidential human talent in the financial affairs capable of performing supervisory roles efficiently and effectively.

-The Ministry of Finance with the support of the General Presidency for Youth Welfare budget to do multi their activities and give financial allocations biggest clubs neat and disciplined manner mechanisms of control and regulations are clear and that out of the circle need clubs financially to the members of the honor and the advancement of their standard accordingly.

-Entitlements clubs exchange by the presidency at the time.

-Activating the financial controllers in clubs and Agency for Financial Affairs.

-Activating the documentary financial control both types of targeting procedures and the other aimed at working results.

-Transformation of commissioning decisions under the chairmanship of clubs to choose presidents through nomination and election in accordance with the principle of efficiency and merit because it would allow the voters of honorary members and the public accountability of the heads of the clubs in the event of failure or to have engaged in irregular.

-To speed up the conversion of investment clubs to commercial entities and characterized by independence from the presidency and financially able to handle investment according to this identity with related companies.

-The professional league body to increase the effort in urging the private sector to do its duty in terms of social responsibility and activate its role towards the development of investment clubs and youth.

-Establishment of an independent for the presidency and the unions shall have jurisdiction in sports irregularities within the clubs and their employees Sports judicial body.

المنارة للاستشارات
www.manaraa.com

1-1 المقدمة واهمية البحث:

لقد كتب عن القيم والفساد الشيء الكثير لكنها الاقل فهما في مجال التربية الرياضية ،ليس لان الموضوعين فيهما من التحدي الشيء الكثير وخاصة عندما يتعلق موضوع الفساد بالأندية الرياضية. اذ لا يوجد مجتمع لا توجد مؤسسة رياضية ناجحة بتميز ، اذا احتوت على قيم متناثرة مفككة او غير مترابطة وقيادات عاجزة عن رسم مساراتها الموضوعية بعقلية متفتحة تتعامل مع موارد المؤسسة بموضوعية عالية .ان القيم في الادارة تتمحور عادة حول كيفية تعامل العاملين في مختلف المستويات الادارية مع المال العام الى جانب الامور الخاصة بأخلاقيات العمل .ومن هنا فان الترابط قائم بين القيم الادارية والفساد . يسمح لنا بالتحليل والتعليل وتقديم التفسيرات الرامية الى تطوير عملية التفاعل الانساني – الاداري بين المؤسسات

وتعتبر القيم هي الأساس الصلب الذي تقام عليه ثقافة المجتمعات عامة والمنظمات الإدارية على وجه الخصوص، فهي ليست مفاهيم مجردة وإنما تعكس ترابط عاطفي شديد التعقيد، فالإفراد يتحاورون، يتجادلون، يتنافسون ويتقاتلون بل ويموتوا أحيانا في سبيل قيمة معينة. هذه القيم إلى جانب تجسدها في البناء الاجتماعي ، تتجسد أيضا في الأطر السياسية والاقتصادية والإدارية والرياضية في منظمات المجتمع.

وللقيم الاجتماعية دوراً بارزاً في الممارسات الإدارية من خلال ما يتم اختياره أو تقييده من مفردات اجتماعية لتكون معياراً لهذا التفاعل. وفي هذا الصدد يتفق اغلب الباحثين على ان الثقافة سواء على مستوى المجتمع ام منظمات الاعمال هي المعاني والقيم والاتجاهات المشتركة التي تنشأ من تعامل الافراد مع مفردات الحياة اليومية والتي تتجسد في الاشياء المختلفة التي ينتجها او يصنعها الافراد.

ومع تزايد الفضائح الاخلاقية وانتشار مظاهر الفساد الاداري والاقتصادي بشكل لافت النظر نتيجة تراجع النظم الاخلاقية فلم تعد الاجراءات المقابلة لهذ الظواهر سوى تشديد الحلقات الرقابية وتكثيف القواعد المحددة للسلوك وهذا بدوره يزيد من حالة التفنن في الغش جرياً على قاعدة (كل ممنوع مرغوب).

المنارة للاستشارات
www.manaraa.com

إن الميدان الأساسي للدراسة الحالية هو التعرف على واقع القيم الاجتماعية والادارية في تقليل فرص الفساد الإداري في الاندية الرياضية ومحاولة تقديمها أو وضعها كتجربة حية أمام أصحاب القرار. ويؤمن البحث الحالي الى ان التعرف على هذه المواضيع من شأنه إنارة الطريق أمام القيادات الرياضية المسؤولة لتشخيص ومتابعة ومن ثم معالجة ظواهر الفساد المختلفة وأهمها الفساد الإداري الذي يتبعه الفساد المالي حتماً .

1-2 مشكلة البحث:

تعد مشكلة الفساد من المشكلات التي تواجه مختلف دول العالم عموما، والدول النامية خصوصا، الأمر الذي انعكس سلبا على كفاءة اقتصادياتها، ونتج عنه العديد من الأزمات المالية الداخلية لها، والحق الضرر بموازناتها المالية، وارتفاع حجم المديونية لها. وقد حاولت البشرية منذ مختلف العصور القديمة القيام بمكافحة الفساد ومحاربته بكافة الطرق والأساليب ، وعلى كافة الأصعدة ، إلا أنها لم تفلح بذلك حتى الآن ، وبقيت قضية الفساد محط اهتمام البشرية بكافة فئاتها حتى اللحظة، بل وفتحت الباب أمام مختلف المجتهدين والباحثين وأصحاب الأفكار النيرة لتقديم مقترحاتهم العلمية القابلة للتطبيق حول إمكانية التخلص من الفساد بكافة أنواعه لاستخلاصه من عموم المجتمعات.

لقد كانت ظاهرة الفساد الاداري في المنشآت عامة والمؤسسات الرياضية بشكل خاص من بين المشاكل الرئيسية التي اجمعت تقارير الخبراء والمختصين وبالرغم من عدم توفر الاحصاءات عن حجم هذه الظاهرة الا انه بات من الواضح ان الممارسات ذات الصلة بالفساد الاداري تكتسب في الوقت الحاضر اهمية خاصة في الاندية الرياضية لما لها من آثار وانعكاسات سلبية خطيرة على الاستقرار السياسي والاقتصادي الذي يفتقر اليه مجتمعنا

وتعتبر الرياضة حالياً واحدة من أبرز الصناعات التي تنفق فيها الأموال بسخاء كبير وتدر أرباحاً تقدر بمليارات الدولارات، كما أن لها صلاتها الوثيقة بعالمي السياسة والمصالح الخاصة وقد نشأ الفساد الرياضي والذي اساسه السلوك غير القويم للفرد والمتمثل بعدم نزاهة الأفراد (سلوكياً ، وظيفياً ، مالياً) في العقود الأخيرة وقد تأثر الاقتصاد العراقي بهذه الظواهر التي بدأت تنخر في هيكلية الدولة وعجزها عن مواجهة مثل هذه الظواهر إضافة إلى تحديات

المنارة للاستشارات
www.manaraa.com

العولمة وما تشكل منه بعد أكثر من حرب وحصار مرت على العراق وكذلك المتغيرات السياسية الدولية . ودخلت الجريمة المنظمة، ووجدت أن الاتحادات الدولية الرياضية ضعيفة في بنيتها القانونية التنظيمية من ناحية الرقابة المالية والشفافية، ولا تمتلك وسائل الحماية، ولا تستطيع أن تحمى نفسها، فبدأت عمليات مثل غسل الأموال، وهي عملية تتم بشكل كبير في المجال الرياضي، وفي المقابل، الدول والحكومات مازالت مقتنعة في لا وعيها، أن الرياضة قضية هواة الامر الذى ادى الى إ تساؤل الباحثتان عن أسباب هذا النوع من السلوك ومحاولة وضع الحلول الناجحة له من خلال عدة محاور اهمها :

المحور الاول : ماهي القيم الاجتماعية والادارية ؟

المحور الثاني: ما هو مستوى وحجم الفساد الإداري والمالي في الاندية الرياضية ؟

المحور الثالث: ماهي اسباب الفساد الإداري والمالي في الاندية الرياضية ؟

المحور الرابع : هل يمكن وضع الحلول الناجعة لمعالجته والقضاء على مظاهره ؟

اذن فالفساد هو السوس الذي ينخر في الأندية والاتحادات والمؤسسات الرياضية.. يسقط رؤساء الاندية ويدك قلاع الكبار منهم.. القادة الرياضيون الأذكياء فقط هم الذين يستفيدون من أخطائهم ولا يكررونها، وهم الذين يبعدون المشبوهين عن الاقتراب منهم حتي لا يستفيدوا من نفوذهم!

ان تداخل بين الرياضة والسياسة ليس جديداً فالفساد في الرياضة هو جزء من الفساد في السياسة. فأحياناً، كان للرياضة تأثير في السياسة، وغالباً ما تهيمن السياسة على الرياضة. ورغم أن هذا التأثير قديم ومستمر، فإنه كان دائماً ينحصر في العلاقة بين الرياضة و"السياسة" بمعناها المبسط، أي العلاقات بين الدول، أو الارتباط بين الرياضيين والساسة المحليين، أو حتى التدخل في المباريات والبطولات لاعتبارات سياسية.

المنارة للاستشارات
www.manaraa.com

المحور الاول : ماهي القيم الاجتماعية والادارية ؟

القيم الاجتماعية هي الخصائص أو الصفات المرغوب فيها من الجماعة والتي تحددها الثقافة القائمة مثل التسامح والحق والقوة وهي أداة اجتماعية للحفاظ على النظام الاجتماعي والاستقرار بالمجتمع. لغة القيمة هي القدر والمنزلة والقيم الاجتماعية هي الخصائص أو الصفات المرغوب فيها من الجماعة وتوجه سلوكهم ، وهي التي تخبرهم الفرق بين الحلال والحرام أو الصحيح والخطأ والجيد والسيء والتي تحددها الثقافة القائمة مثل التسامح والحق والعدل والامانة والجرأة والتعاون والإيثار والقوة وهي أداة اجتماعية للحفاظ على النظام الاجتماعي والاستقرار بالمجتمع.

1- القيم الاجتماعية .. ماهيتها وأسباب تدنيها

القيم هي مجموعة المبادئ والتعاليم والضوابط الأخلاقية التي تحدد سلوك الفرد، وترسم له الطريق السليم الذي يقوده إلى أداء واجباته الحياتية ودوره في المجتمع التي ينتمي إليها، وهي إلى جانب ذلك السياج المنيع الذي يحميه من الوقوع في الذنب، ويحول بينه وبين ارتكاب أي عمل يخالف ضميره، أو يتنافى مع مبادئه وأخلاقه. والقيم هي التي تؤثر في بناءنا العميق، فهي مرجعية حكمنا لما هو منكر أو فاضل، صح أو خطأ، وهي لاواعية. وتختلف القيم من مجتمع إلى مجتمع، كما تختلف من شخص إلى آخر، لكنها بالإجماع شيء أساسي لكل إنسان ولكل مجتمع تسعى لبناء نفسها وتطوير بنيتها الاجتماعية والاقتصادية، وتنشئة أجيال مخلصة لوطنها.

وهناك شواهد من قيم سامية في القرآن والسنة وقال تعالى (والعافين عن الناس) وقال تعالى (والموفون بعهدهم إذا عاهدوا) وقال تعالى (والصابرين في البأساء والضراء) وقول رسول الله صلى الله عليه وسلم (.. ومازال الرجل يصدق ويتحرى الصدق حتى يكتب عند الله صديقا .. ومازال الرجل يكذب ويتحرى الكذب حتى يكتب عند الله كذابا)

المنارة للاستشارات
www.manaraa.com

و تكمن أهمية القيم في أنها أولا تحثنا على القيام بأوامر ديننا الإسلامي قولا وعملا، ويعد معيار مهم نحدد من خلالها ماهو مرغوب وغير مرغوب ، وهي تساهم في تحقيق الأهداف السامية لكل منا ، تمثل الهوية الصادقة التي يحملها كل إنسان بداخله، وهي التي تتحكم بردود أفعالنا اللاإرادية.

2- القيم الادارية

2-1 تعريف القيم الادارية

ابتداءا لابد من القول انه لا يوجد مجتمع مهما كان صغيرا ام كبيرا الا ويمتلك قيما تميزه عن غيره من المجتمعات الاخرى . فهي – اي القيم – مجموعة المعايير او الاحكام التي يكتسبها الافراد نتيجة لتفاعلاتهم مع المواقف المختلفة بحيث تمكنهم من اختيار اهدافهم وتوجهاتهم في الحياة . فالقيم في اطار المجتمع هي احكام مكتسبة من الظروف الاجتماعية ويتشربها الافراد الى درجة انها تحدد وبشكل واضح مجالات تفكيرهم وحتى سلوكياتهم.. والقيم بصورة عامة يمكن تعريفها بالقول انها اعتقادات عامة تحدد ما هو صواب او خطأ وما هي الاشياء المحببة او غير المحببة، المرفوضة او المقبولة. .

وترتبط القيم بكل من الاتجاهات والسلوك والشخصية بشكل كبير حتى ان البعض يحاول تعريف القيم من هذه الزاوية اذ ان الفرد يعبر عن اتجاهه حول موضوع معين ثم يتبع ذلك بتصرف او عمل يعزز هذا الاتجاه . فالقيم كما اشرنا قبل قليل هي معتقدات لما هو جدير بالرغبة ، تملي على الفرد مجموعة من الاتجاهات التي تتجسد القيم من خلالها.

ومن جهة اخرى نجد ان الارتباط بين القيم والشخصية وثيق ، فشخصية الفرد تعرف من خلال القيم التي يحملها ، كما ان النظام القيمي للفرد يدل على شخصيته . حتى اننا نستطيع القول ان القيم واحدة من خصائص الفرد والشخصية . اذ انه من الطبيعي ان يكون لكل شخصية قيمها الخاصة التي تتميز بها .

المنارة للاستشارات
www.manaraa.com

وطالما كان للمجتمع قيمه الخاصة التي يتناقلها الافراد ويؤكدون عليها في تصرفاتهم المختلفة . فان للمنظمات قيمها الخاصة ايضا . اذ تشكل القيم التنظيمية جانبا هاما من معتقدات ورغبات العاملين في المنظمات الادارية . وهذه القيم انما تعبر عن فكر الادارة وفلسفتها لمكونات التنظيم المادية والبشرية .

تحتل القيم الادارية اهمية كبيرة في تحديد الملامح الاساسية لسلوك العاملين في موقع العمل من حيث ممارستهم للاعمال واتخاذهم للقرارات ومعالجة مشاكلهم الادارية التي يتعرضون لها في العمل.

اما بخصوص تعريف القيم الادارية فشأنه شأن تعريف القيم بصورة عامة ، اذ تباينت وجهات نظر الباحثين والعلماء الاداريون في تعريفها،حيث يرى (فليكس) ان القيم الادارية هي "مجموعة المبادئ المدونة او غير المدونة والتي تامر الفرد (الموظف) بالامتناع عن سلوكيات معينة تحت ظروف او مواقف معينة ".

وتلعب القيم الادارية دورا اساسيا في خلق وتكوين اتجاهات الفرد العامل ، حيث يجب على الافراد العاملين الاتصاف بمجموعة من هذه القيم:-

قيم اجتماعية (الامانة – الاخلاص – الشعور بالمسؤولية تجاه الاخرين ...الخ) .

قيم تنظيمية (الولاء – الشعور بالانتماء - الفعالية – الكفاءة ...الخ) .

قيم مهنية (المهارة - التعاون ...الخ) .

قيم شخصية (الخدمة والمساندة) .

2-3 مكونات القيم الإدارية:

يمكن التعرف على الابعاد التي تتكون القيم منها فيما يلي :-

- البعد المعرفي : وهو ما يمتلكه الفرد من خبرات ومعلومات ومفاهيم ومعارف ويعتبر " الاختيار" معيار هذا البعد لان الفرد يختار بحرية القيمة من بين البدائل المختلفة ويتحمل مسؤولية اختياره والعواقب المترتبة على ذلك .

المنارة للاستشارات
www.manaraa.com

- البعد الوجداني : وتعني الانفعالات التي يتاثر بها سلوك الفرد وميله في المواقف التي تنشط فيها القيم ويعتبر " التقدير " معيار هذا البعد .

- البعد السلوكي : ويتوضح في الكيفية التي يجب ان يسلكها الفرد عندما يتعرض لموقف معين ومعيار هذا البعد " الممارسة ".

2-4 مصادر القيم الادارية:

هناك عدة مصادر للقيم الموجودة لدى الافراد ومن اهمها ما يلي:-

1- العائلة :- يحصل الفرد على قيمه بشكل اساسي من قبل افراد عائلته وتشير نظرية (اريكسون) لمراحل النمو النفسي والاجتماعي الى علاقة الفرد القوية باسرته وتبدا هذه العلاقة اولا مع الام وبعدها تتسع لتشمل الاب والاخوة والجيران والاصدقاء ، يكتسب الافراد قيمهم من خلال تعايشهم بين افراد الاسرة وخلال المراحل الدراسية ومن خلال الاتصال بافراد المجتمع الذي يعيشون فيه ، وقد نجد افراد يفضلون العيش في عزلة ضمن المجتمع .

2- التعاليم الدينية : يعتبر الدين المصدر الرئيسي لقيم كثيرة مثل (النزاهة في العمل ، الاستقامة ، الطاعة ، الاعتدال ، اتقان العمل...الخ) قال رسول الله عليه الصلاة والسلام " ان الله يحب اذا عمل احدكم عملا ان يتقنه " وقال ايضا (ص) . " اعطوا الاجير اجره قبل ان يجف عرقه " .

3- الخبرات السابقة :- خبرة الاشخاص ذات اهمية عظمى ، فالفقير الذي لم يذق يوما طعاما يشتهيه يستطيع ان يقدر قيمة الغنى لانه عاش محروما منها ، كذلك الشخص الامي فانه يعطي قيمة عليا للتعليم الذي لم تسنح له فرصة الحصول عليه وهو راغب فيه .

4- الجماعات التي ينتمي اليها الفرد :- ان انتماء الفرد الى جماعة معينة قد يسهم بتغير او تبدل قيمه ، بسبب الضغوط التي يمارسوها افراد الجماعة تجاه الفرد وصولا الى حالة من تناسق القيم للجماعة باكملها ، ومثال على ذلك عندما ينتقل فرد ذو قيم دينية الى جماعة لا تهتم بالقيم الدينية فان قيم الفرد الدينية ستتغير وتتبدل .

المنارة للاستشارات
www.manaraa.com

2-5 وظائف القيم الادارية

تؤدي القيم وظائف عديدة ضمن اطار المنظمة فهي اضافة الى جانب كونها مقايس او معاير يستخدمها الافراد والجماعات لقياس اعمالهم ويحكمون بها على تصرفاتهم في موقع العمل، تعمل على تنسيق سلوكهم الاجتماعي وتساعد في تحديد المكافآة والعقوبات للافراد الذين يتبعون قيم المنظمة او الذين يخرجون عنها. كما ان القيم تعتبر اداة للضبط والرقابة الفردية والاجتماعية والتنظيمية، وتلعب دورا مهما في حل الصراعات والنزاعات واتخاذ القرارات، وتعطي للانسان حافزا من اجل اشباع حاجاته وتحقيق ذاته وتحديد اهدافه.

2-6 خصائص القيم الادارية

هناك مجموعة من الخصائص التي تتعلق بالقيم وهي:-

1- انها انسانية لا يمكن قياسها كالموجودات الملموسة وهي لاترى بالعين بل تعرف بنتائجها .

2- يصعب دراستها بشكل علمي بسبب تعقيدها .

3- تمتاز بالنسبية بمعنى انها تختلف من شخص لاخر وذلك بسبب اختلاف الحاجات والتربية والرغبات والظروف والمكان والزمان والثقافة .

4- تمتاز بانها مرتبة بشكل هرمي ، بمعنى ان هناك قيم مهيمنة على قيم اخرى او خاضعة لها .

5- تمتاز بكونها تؤثر في الاراء والاتجاهات والسلوك بين الافراد .

6- انها مرغوبة اجتماعيا لانها تشبع حاجات البشر ومعروفة لدى افراد المجتمع .

7- انها ملزمة وآمرة ، كونها تعاقب وتكافئ وتحرم وتفرض.

2-8 اساليب قياس القيم الادارية

تعتبر القيم الادارية معيارا لسلوك الافراد العاملين ، بمعنى وجود امكانية لقياس قيم العاملين الادارية من خلال السلوك ، وهناك عدة طرق للقياس ومنها:-

المنارة للاستشارات
www.manaraa.com

الملاحظة او المشاهدة :- من خلال هذا الاسلوب يستطيع الباحث التعرف على حقيقة سلوك الموظف ، خاصة عندما لا يشعر الموظف بها ، يتمكن الباحث من تحديد القيم التي يهتم بدراستها وفق فترات زمنية معينة يرصد بها السلوك الصادر من الموظف ، وله ان يستعين بالتصوير لتوثيق مشاهد او مواقف معينة ، وتعتبر طريقة الملاحظة العلمية المنظمة من الطرق المتوافقة مع السلوك الحقيقي للافراد والموظفين .

المقابلة الشخصية : تستخدم هذه الطريقة في قياس القيم والاحكام الاخلاقية عبر طرح مجموعة من الاسئلة على الافراد والموظفين من قبل الباحث، وتتعلق هذه الاسئلة بمواقف معينة. ويمكن استخدام اساليب اخرى في المقابلة الشخصية تحليل المضمون : تستخدم هذه الطريقة عندما يراد الكشف عن القيم الموجودة ضمن رسالة (مقروءة ، مسموعة ، مرئية) فيقوم الباحث بوصف وتحليل مضمون الرسالة بشكل موضوعي وعلمي ويبدأ بتقسيم البدائل الى اجزاء حسب المحتوى الى رموز او جمل او غيرها للحصول على البيانات الاحصائية المطلوبة .

الاختيارات : وتعتبر اهم الطرق والاساليب واكثرها شيوعا في مجالات قياس القيم

المحور الثاني: ماهو مستوى وحجم الفساد الإداري ومالي في الاندية الرياضية ؟

تعددت الاراء وتباينت وجهات نظر الكتّاب والباحثين في تحديدهم للاسباب الكامنة وراء ظاهرة الفساد الاداري وممارسته من قبل العاملين في الاجهزة الحكومية والخاصة ، وسواء كان ذلك بأسلوب فردي او جماعي نظمي، ويمكن حصر تلك الاسباب بواحد او اكثر من الاسباب الاتية :

1- اسباب سياسية .

يرى انصار التفسير السياسي لظاهرة الفساد الاداري ان محدودية قنوات التاثير الرسمية على قرارات الاجهزة الادارية الحكومية ، وضعف العلاقة بين هذه الاجهزة والجمهور ، والتعالي وشيوع الولاءات الحزبية على حسابي التحسس الوطني الشامل وحماية المفسدين والتساهل في محاسبتهم ، وغياب الانظمة الرقابية من شأنه ان يدفع بروز حالات الفساد الاداري ، وظهور ممارسات منحرفة تخل بالاهداف والمصالح العامة للمجتمع .

المنارة للاستشارات
www.manaraa.com

2- اسباب هيكلية .

يؤكد انصار التفسير الهيكلي على ان اسباب الفساد الاداري ما هو الا نتيجة لوجود هياكل قديمة لاجهزة الدولة لا تتوازن او تتناسب مع قيم وطموحات الافراد ، ولا تستجيب لمطالبهم واحتياجاتهم ، وهذا من شأنه ان يخلق حاله من عدم التوافق بين الجهاز الاداري المعني واولئك الافراد ، مما يجعلهم يلجأون الى اعتماد مسالك اخرى تنطوي تحت مفهوم الفساد لتجاوز محدوديات الهياكل القديمة وتحقيق مصالح ذاتية على حساب اهداف ومصالح الجهاز الاداري المعني .

3- اسباب قيمية .

يرى انصار التفسير القيمي بأن الفساد الاداري ما هو الا نتيجة لانهيار النظام القيمي للافراد والذي يتمثل بالقيم والتقاليد والعادات الاجتماعية الموروثة واستبدالها بأطر قيمية منحرفةاو بأطر قيمية هشة بعيدة عن القيم المعتمدة في المجتمع .

ومن الجدير بالذكر بالاشارة هنا بأن حالات الفساد الاداري التي تمارس في ظل السبب اعلاه يغلب عليها طابع النسبية نتيجة لتباين النظم القيمية المعتمدة في المجتمعات من جهة وتباين نظم وقواعد العمل الرسمية المعتمدة في اجهزتها الادارية من جهة اخرى.

4- اسباب اقتصادية .

يرى انصار التفسير الاقتصادي بأن الفساد الاداري ما هو الا نتيجة لعدم توزيع الثروة في المجتمع بشكل عادل ، اضف الى ذلك ما تحمله البيئة الاقتصادية من سوء الاوضاع المعيشية للعاملين الناجمة عن عدم العدالة في منح الرواتب والاجور مما يؤدي بالتالي الى ظهور فئتين ، فئة كثيرة الثراء مقابل فئات اخرى محرومة في المجتمع ، وهذا يؤدي بطبيعة الحال الى اضعاف الولاء للاهداف العامة المشتركة للمجتمع ، ومن ثم بروز سلوكيات منحرفة وفاسدة في اجهزة الدولة .

المنارة للاستشارات
www.manaraa.com

5- اسباب ادارية .

اما انصار التفسير الاداري فيرون ان اسباب الفساد الاداري تعود بالنتيجة الى البيئة الادارية ، فكلما اتسمت البيئة الادارية بدرجة عالية من الوعي والثقافة كلما كانت اكثر حصانة ومنعه في مظاهر الفساد الاداري وبالعكس ، كلما اتسمت البيئة الادارية بضعف الوعي الثقافي او عدمه ادى ذلك الى بروز حالات فساد اداري متمثلة بضعف القيادات الادارية وعدم نزاهتها وسوء اختيار العاملين وسوء توزيع السلطات والمسؤوليات وعدم وضوح التعليمات ، وسوء تقييم اداء الافراد والمنظمات .

نلخص مما تقدم ان اسباب ظاهرة الفساد الاداري تتعدد وتتباين وفقاً لطبيعة الفرد والمنظمة والمجتمع ، وبالتالي يختلف تأثيرها ويتباين في مجتمع الى اخر ومن دولة الى اخرى وذلك نتيجة للمتغيرات البيئية في هذا المجتمع او ذلك .

بصورة عامة

1 . الرشوة Bribry

وتعني حصول الشخص على منفعة تكون مالية في الغالب لتمرير أو تنفيذ إعمال خلاف التشريع أو أصول المهنة .

2 . المحسوبية Nepotism

أي امرار ما تريده التنظيمات (الأحزاب أو المناطق والأقاليم أو العوائل المتنفذة) من خلال نفوذهم دون استحقاقهم لها أصلاً .

3 . المحاباة Favoritism

أي تفضيل جهة على أخرى بغير وجه حق كما في منح المقاولات والعطاءات أو عقود الاستئجار والاستثمار .

4 . الوساطة

أي تدخل شخص ذا مركز (وظيفي أو تنظيم سياسي) لصالح من لايستحق التعيين أو إحالة العقد أو إشغال المنصب أو ... الخ .

المنارة للاستشارات
www.manaraa.com

5 . الابتزاز والتزوير Black Mailing

لغرض الحصول على المال من الأشخاص مستغلاً موقعه الوظيفي بتبريرات قانونية أو إدارية أو إخفاء التعليمات النافذة على الأشخاص المعنيين كما يحدث في دوائر الضريبة أو تزوير الشهادة الدراسية أو تزوير النقود .

6 . نهب المال العام Embezzlement

والسوق السوداء والتهريب بأستخدام الصلاحيات الممنوحة للشخص أو الاحتيال أو استغلال الموقع الوظيفي للتصرف بأموال الدولة بشكل سري من غير وجه حق.

7 . فساد يتقاطع مع الأنظمة والقوانين المتعلقة بنظام العدالة وحقوق الملكية والتسهيلات المصرفية والائتمانات وكذلك التمويل الخارجي

إما في العراق فقد بلغ الفساد الإداري والمالي خلال العامين السابقين مستوى قياسياً غير مسبوق ، الأمر الذي جعل العراق يحتل المركز الثالث عالمياً في هرم الفساد الإداري والمالي .

المحور الثالث: اسباب الفساد الإداري والمالي في الاندية الرياضية .

الفساد في الرياضة

إذا كان الفساد في جميع أجهزة الدولة قد وصل إلى الأعناق فإن الفساد في المنظومة الرياضية قد وصل إلى القمة خاصة في الأندية الرياضية. و الذي احتل الفساد الرياضي كل جنبات الاندية دون رقابة من أي مسؤول أو جهة رقابية، الذين تركوا الفساد يتوغل في الاندية دون اتخاذ أي قرار حاسم.

ان الدولة تتحمل الجزء الاكبر مما تعانيه الرياضة حاليا من تراجع وتدهور في النتائج والمستوى في معظم العابنا الرياضية. ان الحكومة لا تعرف ماذا تريد من الرياضة فنظرتها تنحصر فقط على انها الهاء للشباب وتقضية وقت الفراغ وهي السياسة التي سارت عليها الدولة منذ سنوات طويلة وهي لم تتغير نظرتها عنها بينما استفادت دول اخرى من اهتمام كبار المسؤولين في تلك الدول بالرياضيين عبر الدعم والتشجيع والرعاية ومواكبة التطور السريع الذي تشهده

المنارة للاستشارات
www.manaraa.com

الرياضة في العالم على جميع المستويات. و للاسف فالمناصب الرياضية باتت محصورة للاكثر ميولا وتبعية وعلى اصحاب القرار بالابتعاد عن الصراعات والمهاترات التي دمرت رياضتنا في العراق

ويحاصر الفساد الاندية الرياضية في كل الجهات، وتعددت أشكاله سواء فيما يتعلق على المستوى الإدارى والموظفين أو مع أعضاء النادي أنفسهم.

وللفساد في الرياضة أوجه عديدة، بدءاً من اللاعبين والحكام، الذين يمكنهم التلاعب بنتائج المباريات، وهي أولى مظاهر الفساد وأبرزها في بدايات الاحتراف، كما أنها تتضمن الحكايات والقصص الأكثر انتشارا في وسائل الإعلام.

كانت المشاكل المالية فضيحة كبيرة، خاصة في استغلال المناصب فى التربح غير المباشر، وهو ما يعطى نتيجة سلبية تحطم كل ما يجرى من خطوات حقيقية لإنجاح عمل الاندية

ولعل أبرز صور الفساد التي تجرى داخل بعض اروقة الاندية تكمن في :

- بسبب المجاملات والمحسوبيات فى اختيار المدربين والإداريين وجميع الأجهزة الفنية خاصة كرة القدم حيث يخضع الاختيار للواسطة على حساب الكفاءات من المدربين، وكانت نتيجة المجاملات فى الاختيار على حسب المزاج والأهواء
- تدهور اكثر الفرق الرياضية خاصة كرة القدم؛ لأن معظم المدربين الذين تم اختيارهم ليسوا مؤهلين.
- مكافحة الفساد في الرياضة
- ان الحالة المالية لدى الاندية الرياضية لدينا بحاجة الى اهتمام بالغ فالاندية تدار بالعشوائية ومنافسات بلا قوانين واضحة وانظمة صامدة واندية بلا مرجعية نظامية واضحة وغياب للشفافية والافصاح الامثل كلها دلائل على حجم الغموض المالي في القطاع الرياضي حيث كثر الحديث عن هذه الانديه من حيث الكم الهائل لوجودها بالدوري الذي يتعارض مع المعايير الدوليه وحتى الأنسانيه ان كمية الدعم والاموال التي

المنارة للاستشارات
www.manaraa.com

تصرف على هذه الانديه والتي هي بالتأكيد من أموال الشعب العراقي الذي تطالبه الحكومه بشد الاحزمه على البطون بسبب الازمه الماليه.

- وبالتالي فالأجدر بالحكومه ان تبادر هي أولاً الى ضبط أيقاع الانفاق لا تطالب الشعب المسكين بأن يوفر تكاليف العلاج وتكاليف المعيشه اليوميه التي أخذت بالصعوبه يوماً بعد آخر وان يقدمها لبعض المنتفعين بالرياضه لكي يتم أنفاقها على ايفاد رؤساء الانديه وأعضاء المكتب التنفيذي للجنه الأولمبيه ورؤساء الأتحادات والى ميزانيات الانديه المؤسساتيه في ازدواجيه غريبه
- واهم الوسائل والطرق لمكافحة الفساد في الرياضة مايلي :
- تعديل القوانين ووضع توصيف للهيئات العامة والاهتمام بالرياضة وتوفير الدعم والاستثمار الرياضي .
- خصخصة الاندية الرياضية لضمان توسعها الدائم وتوفير الدعم المالي لها اسوة بدول العالم المتطورة وفتح المنشات الرياضية للاتحادات والاندية والفرق الشعبية
- تغيير اسلوب ادارة الملاعب بما يناسب ما هو متبع عالميا في احدث المنشات و حث جميع الاندية على الاهتمام باللاعب العراقي والعمل على نظام احترافي رصين يضمن تطوره ووصوله الى العالمية.
- الاهتمام بالنقل المباشر والاعتماد على الجهود العراقية بجميع المجالات .
- الاهتمام البالغ بقطاع الرواد من الرياضيين ومعهم العاملين في الوسط الرياضي .
- انتهاج اليه جديدة فعالة لردع شغب الملاعب والعنف
- اعتماد الاعلام كشريك اساسي في العمل الرياضي وتطوره والتواصل معه ايجابيا بمختلف المجالات.
- وجوب تحويل ملكية الاراضي الى الاندية حتى تستطيع الاندية التحول الى التمويل الذاتي وايجاد صيغة لتطبيق قوانين الاستثمار للاندية لاسيما وان الدعم الحكومي غير كاف رغم انه يعد الشريان الرئيسي لادامة عمل الاندية التي تحتاج ايضا الى منشآت رياضة وقاعات نموذجية.

المنارة للاستشارات
www.manaraa.com

- بتطبيق قانون الاستثمار ودعم الاندية، فيما طالب ممثل اندية الوسطى والشمالية عصام الدخيل بضرورة تقديم المال للاندية لمواصلة نشاطاتها.
- اصدار قانون جديد ينظم عمل الاندية الرياضية العراقية يرتكز على الاستقلالية الادارية والمالية للنادي ويعمل على تنميته البشرية والمالية من خلال الاستثمار المباشر ويتضمن توصيفا دقيقا للهيئات العامة والادارية من خلال فسح المجال للمستثمرين ورجال الاعمال والشخصيات الاكاديمية والعلمية والخبراء وممثلي الجمهور الاندية لأخذ دورهم في عملية البناء والتطور وتقديم الدعم المالي والفني اضافة الى تحرير عمل الاندية من الضغط الحكومي وذلك من خلال فسح المجال لها في استقلالية القرار وحق التملك.
- تفعيل دور المرأة من خلال الاهتمام بالرياضة النسوية والعمل على توفير سبل نجاحها من خلال زيادة عدد اندية الفتاة وتشجيع بقية الاندية على احتضان الرياضة النسوية.
- الاهتمام برياضة المعاقين وتوفير كافة الوسائل وتنمية هذه الشريحة والاهتمام بها وزيادة اعدادها وضمان توصيف هيئاتها العامة بما يتلائم مع القوانين الدولية.

تحديد وتفعيل عمل اندية المؤسسات وفق اليات قانونية متطورة تضمن لها تحقيق اهدافها والمساهمة في الانجاز الرياضي العالي

- تحديد مسؤوليات المؤسسات الرياضية الحكومية والاهلية في الاشراف والمتابعة لتطبيق القوانين المزمع تشريعها
- استمرار دعم الحكومات الاتحادية والمحلية للأندية الرياضية ماديا ومعنويا لحين اصدار قانون الاندية الرياضية

المنارة للاستشارات
www.manaraa.com

المحور الرابع: هل يمكن وضع الحلول الناجعة لمعالجته والقضاء على مظاهره

1. إعداد الوسائل والطرق اللازمة لتشخيص هذه الظاهرة .
2. تحديد المجالات التي يمكن عدها مصدراً لمواجهة الفساد الاداري والمالي في الاندية الرياضية وعلاجه.
3. الحد من هذه الظاهرة عن طريق تشريع القوانين (الأخلاقية والرقابية والعقابية) .
4. معالجة هذه الظاهرة عن طريق تحصين النفس ومن ثم المجتمع بعدم ممارستها .
5. وجود النية الصافية والتعامل الصادق بين العاملين في الوسط الرياضي مع تغليب المصلحة العامة والعمل الجماعي على المصالح الشخصية والعمل الفردي واختيار الكفاءات والمتخصصين التي تملك حسا ابداعيا و ان يكون له نظرة مستقبلية ولا يكون مواليا لأي جهة حزبية او سياسية كما و موجود الان.
6. جلب افضل الاجهزة الفنية للمنتخبات الوطنية وعلى مستوى الاندية واستكمال المنشآت الرياضية وتغيير الملاعب الحالية.

المنارة للاستشارات
www.manaraa.com

الخلاصة :

إن انتشار ظاهرة الفساد في الرياضة تعكس ضعف المنظومة الاقتصادية والسياسية والقانونية للدولة وللتمييز بين الممارسات الفاسدة وغير الفاسدة فإن الفصل في ذلك(الشفافية والمحاسبة)،ورغم محاولة إخفائه إلا أن مؤشراته تظل واضحة المعالم، تنتشر وتتفشى داخل المجتمع، وفي نفس الاتجاه اثبتت الدراسات الكثيرة التي اجريت في مختلف دول العالم حول الطبيعة السلبية لأثار الفساد الاداري ، فضلاً عن اضعافه للسلطة المعنوية والاخلاقية في المجتمع فأنه يؤدي الى اضعاف كفاءه العمليات الحكومية ، وزيادة فرص الجريمة المنظمة ويقلل من فاعلية القرارات السياسية ويقود الى استخدام غير كفوء للموارد المتاحة.

ويعد ارتفاع مؤشر الفساد في أي مجتمع دالة على تدني الرقابة الحكومية، وضعف القانون، وغياب التشريعات، وقد ينشط الفساد نتيجة لغياب المعايير والأسس التنظيمية والقانونية وتطبيقها، وسيادة مبدأ الفردية بما يؤدي إلى استغلال الوظيفة العامة وموارد الدولة من أجل تحقيق مصالح فردية أو مجموعتيه على حساب الدور الأساسي للجهاز الحكومي بما يلغي مبدأ العدالة، وتكافئ الفرص، والجدارة، والكفاءة، والنزاهة، في شغل الوظائف العامة ويتجسد ظهوره بصيغ وهيئات مختلفة من خلال ما تقدم من مناقشة للنتائج استنتجت الباحثتان بما يلي :-

1- شيوع ظاهرة الغنى الفاحش والمفاجئ لدى اصحاب الاندية الرياضية.

2- المحسوبية والولاء لذوي القربى في شَغلِ الوظائف والمناصب المهمة في الاندية الرياضية بدلاً من الجدارة والكفاءة والمهارة والمهنية والنزاهة .

3- ضعف الرقابة((أجهزة وأداءً ودوراً))أو ظهورها بشكل شكلي مع إهمال نتائجها.

4- الاستغلال السيئ للوظيفة لتحقيق مصالح ذاتية على حساب المصالح الموضوعية.

5- الخروج المقصود عن القواعد والنظم العامة لتحقيق منافع خاصة.

المنارة للاستشارات
www.manaraa.com

6- افتقار المراقبة والمسائلة من قبل الحكومة للمسببين ابتدأ من الإدارات العليا حيث أصبح العراق ثالث دولة في العالم من ناحية تفشي الفساد

7- زعزعة القيم الأخلاقية القائمة على الصدق والأمانة والعدل والمساواة وتكافؤ الفرص وتحول هذه القيم الأخلاقية إلى السلبية وعدم المسؤولية وانتشار الجرائم بسبب غياب القيم اما اهم التوصيات التي خرجت بها الباحثتان فكانت :

1- إعطاء الدور الريادي لوزارات الشباب لوضع منهج مدروس لتلبية ثقافة الحرص على المال العام والنزاهة في التعامل وتقليص روح الأنانية الفردية والسمو بالروح الجماعية

2- تفعيل دوائر المفتشين العامين واللجان الفرعية للمراقبة والنزاهة حسب الاختصاصات ضمن الوزارات المعني

3- إصدار قوانين صارمة لمنع هدر الأموال العامة والفساد الإداري والمسائلة الجدية لهم .

4- الاختيار الصحيح للأشخاص النزيهين من هيئات الرقابة والمفتشين والنزاهة .

5- خلق رأي عام يرفض الفساد دينياً وأخلاقياً لأثاره السلبية في التنمية الاقتصادية الشاملة أي تثقيف المجتمع

6- ترسيخ الديمقراطية التي إذا أنضجت ستلغي المركزية أو الفساد الناتج عنها .

7- تحويل الاندية الى ادارة القطاع الخاص عبر نظام الخصخصة وهو الحل الامثل للقضاء على الفساد الرياضي فالخصخصة ترفع من مستوى الاندية وتحسن من اوضاعها المالية وتقضي على الشللية وتجلب الكفاءات الادارية والفنية وتوجد المنشآت المتكاملة والبدء في تطبيق نظام الاحتراف الكلي الذي يرفع من اداء اللاعبين ويجعلهم يعيشون في جو صحي واستقرار نفسي بدلا من حال التشتت الذهني التي يعيشونها في ظل النظام الحالي للرياضة العراقية

المنارة للاستشارات
www.manaraa.com

8- الرقابة المالية في الأندية من المتطلبات الرئيسية للحفاظ على حسابات الأندية من العمل العشوائي والاجتهادات في ظل المراجعة المالية والإدارية للأندية التي تخضع لهيئة الرقابة والتحقيق فيعمل الاندية

9- ضرورة تفعيل الآليات الكفيلة بتقنيين الهدر المالي والتجاوزات المالية والإدارية التي جاءت بسبب غياب التنظيم الهيكلي الإداري وغياب الجهاز الرقابي المنظم وهي المؤسسة الرياضية..وكذا مؤسسات المجتمع المدني المتخصصة في الشأن الرقابي والضبطي والقانوني.

10- تفعيل وظيفة التخطيط في الرئاسة العامة لرعاية الشباب والأندية.

11- التحول داخل الأندية إلى العمل المؤسساتي وفق منهجية عمل واضحة بدلاً من العمل العشوائي .

12- قيام وزارة المالية بدعم ميزانية الرئاسة العامة لرعاية الشباب للقيام بنشاطاتها المتعددة وإعطاء مخصصات مالية أكبر للأندية بطريقة متقنة ومنضبطة بآليات رقابية ولوائح واضحة وذلك للخروج من دائرة حاجة الأندية ماليا لأعضاء الشرف والنهوض بمستواها تبعا لذلك.

13- صرف مستحقات الأندية من قبل الرئاسة في حينها .

14- تفعيل المراقبين الماليين في الأندية والوكالة للشئون المالية .

15- تفعيل الرقابة المالية المستندية بنوعيها التي تستهدف الإجراءات والأخر التي تستهدف نتائج العمل.

16- التحول من قرارات التكليف برئاسة الأندية إلى اختيار الرؤساء عن طريق الترشيح والانتخاب وفق مبدأ الكفاءة والجدارة لأن ذلك سيتيح للناخبين من أعضاء الشرف والجماهير بمحاسبة رؤساء الأندية في حال إخفاقهم أو قيامهم بعمليات غير نظامية.

17- الإسراع في تحويل الأندية إلى كيانات تجارية استثمارية وتتصف باستقلالها عن الرئاسة ماليا

18- - قيام هيئة دوري المحترفين بزيادة الجهد المبذول في حث مؤسسات القطاع الخاص بالقيام بواجبها من منطلق المسؤولية الاجتماعية وتفعيل دورها الاستثماري التنموي تجاه الأندية والشباب.

المنارة للاستشارات
www.manaraa.com

19- إنشاء هيئة قضائية رياضية مستقلة عن الرئاسة وعن الاتحادات تختص بالفصل في المخالفات الرياضية داخل الأندية والعاملين فيها.

المنارة للاستشارات
www.manaraa.com